

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области «Школа-интернат № 5 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Тольятти»

Принято
Общим собранием
ГБОУ школы-интерната № 5 г.о. Тольятти
Протокол № 1 «5» сентября 2025 г.

Мнение профсоюзного комитета
ГБОУ школа-интернат № 5 г.о. Тольятти
Э.С. Е.С.Зверева
«5» сентября 2025 г.

«Утверждено»
И.о. директора ГБОУ Школы-интерната № 5
г.о. Тольятти
О.А.Кольцова
«5» сентября 2025 г.



Положение об оплате труда

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и материальном стимулировании сотрудников ГБОУ школы-интерната № 5 г.о. Тольятти (далее - Положение) и определяет порядок оплаты труда и материального стимулирования сотрудников организации (далее - Сотрудники).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ;
- «Бюджетным кодексом Российской Федерации» от 31.07.1998 № 145-ФЗ;
- «Трудовым кодексом Российской Федерации» от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;
- Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» от 14 декабря 2004 года № 158-ГД;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;
- постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.1998 №37 «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;
- приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
- постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и государственных бюджетных учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета».
- распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021 № 887-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда)»;
- приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 №412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области»;
- приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»;
- распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 14.04.2020 № 354-р «Об утверждении Процедуры согласования порядка и условий установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и

науки, из средств от приносящей доход деятельности;

- пункт 3 перечня поручений Заместителя председателя Правительства РФ Голиковой Т.А. от 4 июня 2021 года № ТГ-П12-7197

- постановление Правительства Самарской области от 03.05.2023 № 365 «Об утверждении порядка определения объема и условий предоставления субсидий государственным бюджетным учреждениям Самарской области и государственным автономным учреждениям Самарской области, подведомственным министерству образования и науки Самарской области, соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на проведение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях»;

- постановлением Правительства Самарской области от 16.02.2024 № 94 «Об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области и утверждении порядка определения объема и условия предоставления субсидии государственным бюджетным и автономным учреждениям Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на осуществление ежемесячных денежных выплат в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей на ставку заработной платы педагогам-психологам государственных учреждений Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области»

- постановлением Правительства Самарской области от 24.06.2024 № 471 «Об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области и утверждении порядка определения объема и условия предоставления субсидии государственным бюджетным и автономным учреждениям Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций Самарской области» и внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 21.01.2015 N 6 "Об утверждении государственной программы Самарской области "Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики в Самарской области" и установлении отдельных расходных обязательств Самарской области»

- Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 23 сентября 2024г. №40-П «По делу о проверке конституционности статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой-четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.Н.Харюшевой».

1.3. Применяемая система оплаты труда нацелена на справедливое распределение материальных вознаграждений с учетом индивидуальных результатов и коллективных достижений способствующих повышению эффективности деятельности школы-интерната по реализации уставных целей

1.4. Оплата труда работников школы-интерната предусматривает единые принципы материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации и субъекта Российской Федерации (Самарской области).

Основные принципы для разработки данных условий оплаты труда:

- Соблюдение гарантий прав работников в части оплаты труда;

- Совершенствование системы оплаты труда и социальной поддержки работников.

1.5. Заработная плата работников школы-интерната представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из оклада (должностного оклада), компенсационных и иных обязательных выплат из специальной части фонда оплаты труда, а также стимулирующих выплат.

1.6. Настоящее Положение распространяется на лиц, осуществляющих в школе-интернате деятельность на основании заключенных с работодателем трудовых договоров и распорядительных актов (приказов) директора школы-интерната.

1.7. Настоящее Положение распространяется на работников, осуществляющих трудовую деятельность в школе-интернате как на основном месте работы, так и на работающих по совместительству (внешнему или внутреннему) в соответствии со штатным расписанием. Под основным местом работы понимается учреждение, в котором работник в соответствии со штатным расписанием и трудовым договором занимает должность и где хранится его трудовая книжка.

1.8. В настоящем Положении под оплатой труда понимают денежные средства, выплачиваемые работникам за выполнение ими трудовой функции, в соответствии с законодательством Российской Федерации, трудовыми договорами, настоящим Положением.

1.9. Оплата труда руководителя образовательного учреждения производится в порядке, определенном настоящим Положением. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера, материальной помощи руководителю образовательного учреждения устанавливаются учредителем образовательного учреждения. Оплата труда руководителя образовательного учреждения производится на основании трудового договора с учредителем образовательного учреждения. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений устанавливаются министерством образования Самарской области.

1.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора и средней заработной платы работников образовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 4.

1.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя образовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников соответствующего образовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 3.

1.12. Руководитель образовательного учреждения обеспечивает соблюдение целевых показателей уровня заработной платы, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

в государственном образовательном учреждении Самарской области, реализующем образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования.

1.13. Руководитель образовательного учреждения обеспечивает соблюдение целевых показателей уровня заработной платы, установленных Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», в государственном образовательном учреждении дополнительного образования детей, а также в структурном (структурных) подразделении (подразделениях) образовательного учреждения, реализующем (реализующих) дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы.»

2. Формирование фонда оплаты труда.

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников образовательных учреждений осуществляется по формуле

$$\Phi OT = \sum_{i=1}^K \left(\frac{(NROP_{zi} \times D_{ki} \times n_z) + (NROH_{zi} \times Q_{ki} \times n_z)}{12} + NF_j \right) + OЗ + Т + У$$

, где

$NROP_{zi}$ - величина нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося (воспитанника, ребенка, получателя), являющегося потребителем соответствующей i -й государственной услуги в сфере образования, в части расходов на оплату труда работников;

$NROH_{zi}$ - величина нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на один человеко-час;

D_{ki} - численность обучающихся (воспитанников, детей, получателей), в том числе обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам на основе сертификатов персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, являющихся потребителями соответствующей i -й государственной услуги в сфере образования, по состоянию на 1 января и 1 сентября;

Q_{ki} - количество человеко-часов соответствующей i -й государственной услуги в сфере образования по состоянию на 1 января и 1 сентября;

n_z - количество месяцев в z -м периоде;

i - наименование соответствующей i -й государственной услуги в сфере образования;

z - порядковый номер периода;

k - дата, которая используется при расчете численности обучающихся (воспитанников, детей, получателей), в том числе обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам на основе сертификатов персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, и (или) человеко-часов для определения объема средств областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на 1 января и 1 сентября;

NF_j - затраты на выполнение за счёт средств областного бюджета государственными учреждениями, подведомственными министерству образования Самарской области, работ, предусмотренных государственным заданием, в части оплаты труда и начисления на выплаты по оплате труда (за исключением расходов по компенсации стоимости жилья, связанной с наймом жилых помещений, стоимости коммунальных услуг, по осуществлению педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячной денежной выплаты в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, расходов на выплаты в размере среднемесячного заработка на период трудоустройства, а также иные выплаты компенсационного характера в случае увольнения в связи с ликвидацией и реорганизацией образовательного учреждения) по j -ому виду деятельности;

j - вид деятельности;

T - объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом [минимального размера оплаты труда](#) (далее - МРОТ).;

12 - количество месяцев в году.

$OЗ$ - отраслевые затраты, связанные с оказанием государственных услуг и (или) выполнением работ (на осуществление ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательных учреждений и учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, находящихся в ведении Самарской области, в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, на осуществление оплаты труда работников общежитий и котельных государственных образовательных учреждений).

$У$ - объем средств областного бюджета, предусматриваемый на достижение показателей уровня заработной платы отдельных категорий работников, установленных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"».

2.2. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам, направляется на осуществление стимулирующих выплат, а также на оказание материальной помощи работникам школы-интерната в соответствии с настоящим Положением.

3. Структура фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников школы-интерната состоит из базовой, специальной, стимулирующей частей, а также объема средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня МРОТ (определяется исходя из фактической потребности и распределяется руководителем образовательного учреждения).

Соотношение частей фонда оплаты труда:

- базовая часть в размере – 55,072% от фонда оплаты труда работников;
- специальная часть в размере – 17,072% от фонда оплаты труда работников;
- стимулирующая часть в размере – 27,856% от фонда оплаты труда работников

3.2. **В базовую часть** фонда оплаты труда работников школы-интерната включается оплата труда исходя из должностных окладов (окладов).

3.2.1. Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

3.2.2. Должностные оклады (оклады) работников школы-интерната устанавливаются на основании постановления Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 (с изменениями и дополнениями) в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

Размеры и сроки увеличения должностных окладов (окладов) работников школы-интерната устанавливаются на основании нормативных документов Правительства Самарской области.

3.2.3. При определении рабочего времени, подлежащего оплате в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Положением, не учитываются следующие периоды:

- время нахождения работника в ежегодном очередном и дополнительном оплачиваемых отпусках, учебном отпуске, командировках;
- время нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы;
- время нахождения работника в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;
- период временной нетрудоспособности;
- период, в течение которого работник был отстранен от работы в порядке предусмотренном законодательством РФ;
- период, в течение которого работник отсутствовал на работе без уважительной причины.

3.3. **Специальная часть** фонда оплаты труда работников включает в себя компенсационные выплаты, а также иные обязательные доплаты и надбавки к окладу (должностному окладу) работника, определяются «Положением о распределении специальной части фонда оплаты труда по ГБОУ школе-интернату № 5 г.о. Тольятти».

3.4. **Стимулирующая часть** фонда оплаты труда работников включает в себя выплаты, направленные на стимулирование работника к достижению качественного результата труда, а также поощрение за выполненную работу, определяются «Положением о материальном стимулировании качества профессиональной деятельности работников ГБОУ школы-интерната № 5 г.о. Тольятти».

4. Премии. Материальная помощь.

4.1. Основания премирования:

- за качественную подготовку школы-интерната к новому учебному году;
- за высокое качество работы, в том числе освоение и применение научных и инновационных технологий способствующих позитивному развитию образовательной системы;
- за проведение семинаров в школе-интернате на уровне города, области;
- за проведение мероприятий на городском и областном уровне;
- за выполнение особо важных или срочных работ;
- за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- за добросовестный труд и большой вклад в развитие школы-интерната;
- по результатам вклада работников при проведении контроля и проверок всех уровней;
- за выполнение трудовых обязанностей в условиях соблюдения мер по эпидемиологическим показаниям.

4.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- тяжелой продолжительной болезни (операции, длительной госпитализации, дорогостоящего лечения и др.), подтвержденное соответствующими документами;
- смерти ближайших родственников (супруга(и), детей, родителей);
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясения, пожара, наводнения и других форс-мажорных обстоятельств).

4.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

4.4. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников (совет школы, профсоюзный комитет)

4.5. Все премии и материальная помощь носят разовый характер.

4.6. Разовые выплаты производятся из экономии базовой части фонда оплаты труда.

5. Другие выплаты

5.1. Сотрудникам, заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, устанавливаются выплаты в абсолютном размере с учетом дифференциации оплаты труда по должностям служащих и профессиям рабочих.

5.2. Педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) школы-интерната, в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями ежемесячная денежная выплата составляет

100 рублей (Постановление Правительства Самарской области от 21.02.2005 № 22 (с изменениями)).

5.3. Работникам учреждения устанавливаются ежемесячные выплаты за счет субсидий на иные цели:

5.3.1. Ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам состоит из двух частей:

5.3.1.1. части, выплачиваемой за счет средств областного бюджета (далее - часть вознаграждения за счет средств областного бюджета);

В классах (классах-комплектах) с численностью обучающихся не менее наполняемости: 12 чел. в общеобразовательных классах; 5 чел. в классах для обучающихся со сложным дефектом, часть вознаграждения за счет средств областного бюджета выплачивается в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 15.02.2006 №12 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Самарской области, и муниципальных образовательных учреждений». В классах (классах-комплектах) с численностью обучающихся не менее наполняемости, установленной согласно приложению к настоящему Постановлению, часть вознаграждения 1 за счет средств областного бюджета выплачивается в размере 2 015 рублей.

В классах (классах-комплектах), с численностью обучающихся меньше установленной наполняемости, часть вознаграждения за счет средств областного бюджета определяется в размере, уменьшенном пропорционально количеству обучающихся.

5.3.1.2. части, вознаграждения за счет средств федерального бюджета:

Выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам именуется ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам". Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Из этого следует, что педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам до последнего рабочего дня текущего месяца;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

В соответствии с пунктом 2 положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" (с изменениями и дополнениями), при расчете среднего заработка для всех случаев его определения учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации независимо от

источников этих выплат.

К таким выплатам относится и денежное вознаграждение за классное руководство, в связи, с чем оно должно учитываться в соответствии с подпунктом "м" п. 2 указанного положения при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

Выплата вознаграждения производится педагогическим работникам образовательных учреждений, на которых приказом образовательного учреждения возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования в классе.

5.3.2. Денежная выплата производится молодому, в возрасте не старше 35 лет, педагогическому работнику, принятому на работу по трудовому договору по педагогической специальности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в государственное образовательное учреждение, находящееся в ведении министерства образования и науки Самарской области, являющееся основным местом его работы, в течение года после окончания им высшего или среднего специального учебного заведения по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету.

Денежная выплата производится молодому педагогическому работнику со дня его принятия на работу в государственное образовательное учреждение до истечения трехлетнего стажа работы по педагогической специальности. При исчислении трехлетнего срока не учитывается время нахождения педагогического работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, время прохождения педагогическим работником военной службы по призыву, время обучения по очной форме в аспирантуре по программе подготовки научно-педагогических кадров. А так же не учитывается длительная (более трех месяцев) временная нетрудоспособность гражданина вследствие заболевания, травмы.

Денежная выплата производится молодому педагогическому работнику в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы в размере 10000 рублей. (Постановление Правительства Самарской области от 04.06.2013 № 239 (с изменениями)).

5.3.3. Водителям автобуса:

- в зависимости от стажа работы устанавливаются надбавки:

У1 - до 100%, если стаж работы составляет от 3 до 5 лет;

У2 - до 125%, если стаж работы составляет от 5 до 10 лет;

У3 - до 150%, если стаж работы составляет свыше 10 лет.

- в зависимости от среднего количества километров, проезжаемых школьным автобусом в день, устанавливаются надбавки:

XI - до 100%, если среднее количество километров не превышает 40 км;

X2 - до 125%, если среднее количество километров составляет от 41 до 70 км;

X3 - до 150%, если среднее количество километров превышает 70 км.

Размеры надбавок водителю школьного автобуса устанавливаются руководителем школы-интерна в соответствии с нормами трудового законодательства согласно методике.

Установленные в соответствии с методикой надбавки водителю школьного автобуса в совокупности не должны превышать 300 % от размера оклада водителя, установленного в соответствии с окладом.

- стимулирующие выплаты устанавливаются из расчета 3,99745 к окладу водителя автобуса.

Средства областного бюджета, выделяемые на выплату надбавок водителям школьных автобусов, не могут быть использованы образовательным учреждением на иные цели. (Постановление Правительства Самарской области от 24.12.2007 № 267 (с изменениями)).

5.3.4. Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями устанавливается заработная плата (должностной оклад, надбавка за интенсивность и напряженность) за счет субсидии, предоставляемой министерством образования и науки Самарской области в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на соответствующий финансовый год и на плановый период в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утверждаемых министерству в установленном порядке (Постановление Правительства Самарской области от 03.05.2023 № 365)

5.3.4.1 Выплата производится до последнего рабочего дня текущего месяца;

5.3.4.2 Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями обеспечить ежемесячную денежную выплату в размере 5000 рублей с 01.09.2024г. (Постановление Правительства Самарской области № 471 от 24.06.2024г.).

5.3.5. Педагогам-психологам учреждения устанавливаются ежемесячные денежные выплаты за счет субсидии, предоставляемой министерством образования и науки Самарской области в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета обязательств по предоставлению субсидий, утверждаемых министерству в установленном порядке (Постановление Правительства Самарской области от 16.02.2024 г. № 94) в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей на ставку заработной платы.

5.3.5.1 Денежные выплаты производятся педагогам-психологам в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы.

5.3.5.2 Денежные выплаты производятся педагогам-психологам, осуществляющим свою деятельность по месту их основной работы, в том числе работникам, выполняющим другую регулярную оплачиваемую работу на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы.

5.3.5.3 Денежные выплаты осуществляются на ставку заработной платы пропорционально количеству занимаемых педагогами-психологами ставок и учитывается при определении среднего заработка.

5.4 Работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, предоставляются оплачиваемые дни с сохранением заработной платы.

Если сотрудник вакцинируется однокомпонентной вакциной, то имеет право на 2 дня с сохранением заработной платы.

Если сотрудник вакцинируется двухкомпонентной вакциной, то имеет право на 3 дня с сохранением заработной платы.

Для предоставления оплачиваемых дней с сохранением заработной платы необходимо предоставить в отдел кадров копию сертификата о вакцинации и заявление с указанием дат оплачиваемых дней с сохранением заработной платы.

6. Порядок начисления и выплаты заработной платы

6.1 Должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда Сотрудника за выполнение нормы труда или трудовых обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Оклады утверждаются штатным расписанием организации.

6.2. Выплата заработной платы производится два раза в месяц - 10-го и 25-го числа каждого месяца путем перечисления на счета пластиковых карт системы - «МИР» или на лицевые сберегательные счета Сотрудников. При совпадении дней выдачи заработной платы с выходными или праздничными днями заработная плата выдается перед этими днями.

6.3. Десятого числа каждого месяца (в день выплаты заработной платы) каждому Сотруднику выдается расчетный лист, утвержденный согласно приложения А, в котором отражается информация о начисленной заработной плате, размеры и основания произведенных удержаний и общая денежная сумма, подлежащая выплате.

6.4. Оплата отпуска Сотрудникам производится не позднее, чем за три дня до его начала

6.5. При прекращении действия трудового договора окончательный расчет по причитающейся сотруднику заработной плате производится в последний день работы на основании приказа об увольнении.

7. Порядок расчета доплаты до МРОТ

7.1. Месячная заработная плата работника образовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. .

Месячная заработная плата работника образовательного учреждения, работающего в режиме неполного рабочего времени, по совместительству либо на неполную ставку, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному времени.

7.2. Для сравнения с МРОТ в зарплату включаются только те компенсационные и стимулирующие выплаты, которые являются ее составной частью и предусмотрены системой оплаты труда учреждения:

7.2.1. *Компенсационные выплаты*, а также иные обязательные доплаты и надбавки к окладу (должностному окладу) относящиеся к специальной части фонда оплаты труда, включающиеся для сравнения с МРОТ, являются такие выплаты как:

7.2.1.1. надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования -20% тарифной ставки (оклада) при наличии оснований.

7.2.1.2. надбавка за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) – педагогические работники и заместители директора по УВР и ВР – 20%, на оплату одной ставки педагогической нагрузки и заместителям директора по УВР и ВР, прочим работникам надбавка за работу в имеющих интернат общеобразовательных учреждениях – 15% на оплату одной ставки.

7.2.1.3. Денежная выплата молодому, в возрасте не старше 35 лет, педагогическому работнику, принятому на работу по трудовому договору по педагогической специальности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в государственное образовательное учреждение, находящееся в ведении министерства образования и науки Самарской области, являющееся основным местом его работы, в течение года после окончания им высшего или среднего специального учебного заведения по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету.

7.2.1.4. Денежная выплата педагогам-психологам учреждения в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей.

7.2.1.5. Денежная выплата советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в размере 5000 рублей.

7.2.1.6. Денежная выплата педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) школы-интерната, в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями ежемесячная денежная выплата составляет 100 рублей.

7.2.2. *Стимулирующие выплаты*, относящиеся к стимулирующей части фонда оплаты труда, включающиеся для сравнения с МРОТ, являются такие выплаты как:

7.2.2.1 надбавка за интенсивность и напряженность работы;

7.2.2.2 ежемесячная надбавка за выслугу лет;

7.2.2.3 надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда);

7.2.2.4 премии и иные поощрительные выплаты;

7.2.2.5 ежемесячная надбавка за квалификационную категорию работникам по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников

И.о. директора ГБОУ школа-интернат № 5

Председатель профкома



Кольцова О.А.



Е.С.Зверева